

ВОПРОСЫ ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

по дисциплине «БИЗНЕС ЭТИКА»

1. Дайте точное определение понятия «бизнес-этика».
2. Перечислите основные принципы бизнес-этики.
3. Дайте определение корпоративной культуры.
4. Определите, что понимается под этическими нормами в организации.
5. Назовите основные функции бизнес-этики.
6. Дайте определение понятию «этичное лидерство».
7. Определите, что такое профессиональные трудовые привычки.
8. Перечислите основные элементы корпоративного кодекса этики.
9. Дайте определение деловой коммуникации.
10. Назовите основные виды этических рисков.
11. Дайте определение цифровой этики.
12. Перечислите основные этапы принятия управленческого решения.
13. Дайте определение социальной ответственности бизнеса (CSR).
14. Назовите факторы, влияющие на этическое поведение сотрудников.
15. Дайте определение конфликту интересов.
16. Перечислите основные виды деловых конфликтов.
17. Дайте определение понятию «этический контроль».
18. Назовите основные методы предотвращения нарушений этики.
19. Дайте определение репутации компании.
20. Перечислите ключевые принципы честности и прозрачности в бизнесе.
21. Объясните значение бизнес-этики для эффективного функционирования организации.
22. Объясните, почему соблюдение этических норм является важным для устойчивой деятельности компании.
23. Раскройте роль корпоративной культуры в формировании поведения сотрудников организации.
24. Объясните, почему этичное лидерство важно в управлении коллективом.
25. Объясните, как профессиональные трудовые привычки влияют на результаты работы сотрудника.
26. Раскройте влияние деловой коммуникации на формирование этического поведения в коллективе.
27. Объясните причины возникновения этических конфликтов в организации.
28. Раскройте, как цифровизация трансформирует требования к бизнес-этике.
29. Объясните, почему защита данных клиентов становится важным этическим вопросом.

30. Раскройте влияние соблюдения этики на формирование репутации компании.
31. Объясните необходимость постоянного контроля соблюдения этических норм.
32. Раскройте влияние социальной ответственности бизнеса на развитие организации.
33. Объясните основные причины нарушения сотрудниками этических норм.
34. Раскройте, как корпоративный кодекс регулирует поведение сотрудников.
35. Объясните, почему важно развивать этическое мышление у специалистов.
36. Раскройте влияние глобализации на развитие бизнес-этики.
37. Объясните важность учета интересов всех заинтересованных сторон (stakeholders).
38. Раскройте роль лидера в формировании морального климата в коллективе.
39. Объясните, почему командная работа способствует укреплению этических норм.
40. Раскройте влияние бизнес-этики на долгосрочный успех компании.
41. Примените основные принципы бизнес-этики для решения ситуации, связанной с конфликтом интересов в организации.
42. Примените положения корпоративного кодекса для регулирования поведения сотрудников в конфликтной ситуации внутри команды.
43. Используйте методы деловой коммуникации для конструктивного разрешения профессионального конфликта.
44. Примените принципы честности и прозрачности при принятии управленческого решения в сложной ситуации.
45. Используйте нормы цифровой этики при работе с информацией в современной цифровой среде.
46. Примените навыки этического лидерства при управлении конфликтной ситуацией в коллективе.
47. Используйте инструменты предотвращения нарушений для минимизации этических рисков в организации.
48. Примените принципы социальной ответственности бизнеса (CSR) при разработке управленческого решения.
49. Разработайте решение ситуации, в которой сотрудник испытывает давление принять неэтичное решение.
50. Примените методы оценки поведения сотрудников для выявления нарушений этических норм.
51. Используйте правила этического общения при взаимодействии с коллегами и клиентами.
52. Примените методы управления рисками для предотвращения этических нарушений.
53. Используйте этические принципы в процессе деловых переговоров.

54. Примените стратегическое мышление при выборе этически обоснованного управленческого решения.
55. Используйте нормы профессиональной этики при работе с клиентами компании.
56. Примените современные подходы к разрешению конфликтов в коллективе.
57. Используйте методы контроля для обеспечения соблюдения этических стандартов.
58. Примените принципы прозрачности в деятельности организации.
59. Используйте нормы бизнес-этики при принятии управленческих решений.
60. Проведите анализ основных причин нарушения этических норм в деятельности организации.
61. Сравните модели этического и неэтического поведения сотрудников, выделив различия в мотивации, последствиях и влиянии на организационную культуру.
62. Проанализируйте влияние цифровых технологий на трансформацию стандартов бизнес-этики.
63. Выделите и подробно проанализируйте факторы формирования корпоративной культуры.
64. Проведите анализ последствий неэтического лидерства для эффективности управления организацией и морального климата.
65. Сравните различные подходы к управлению этикой в организациях, выявив их сильные и слабые стороны в контексте современной экономики.
66. Проанализируйте причины возникновения конфликтов в коллективе, учитывая психологические, организационные и коммуникативные факторы.
67. Выделите и проанализируйте этические риски цифровой среды, включая угрозы безопасности данных, конфиденциальности и прозрачности.
68. Проанализируйте влияние деловой репутации компании на её финансовые показатели, конкурентоспособность и устойчивое развитие.
69. Сравните различные модели этического поведения в бизнесе, оценивая их эффективность в разных организационных условиях.
70. Проведите анализ эффективности системы этического контроля в организации, выявив её сильные и слабые стороны.
71. Выявите и проанализируйте слабые места корпоративной культуры, которые могут способствовать возникновению неэтического поведения сотрудников.
72. Проанализируйте влияние глобальных социально-экономических факторов на формирование современных стандартов бизнес-этики.
73. Сравните стратегии внедрения этических стандартов в различных организациях, определив наиболее эффективные подходы.
75. Проанализируйте поведение руководителя при нарушении этических норм в организации, выделив возможные ошибки и их последствия.

76. Оцените эффективность функционирования системы корпоративной этики в организации, аргументируя свою позицию с учетом её влияния на результаты деятельности, корпоративную культуру и репутацию.

77. Оцените действия сотрудника в конфликтной ситуации, обосновав свою позицию с точки зрения соблюдения профессиональных и этических стандартов.

78. Оцените влияние соблюдения или нарушения этических норм на репутацию компании, используя аргументы и возможные практические примеры.

79. Обоснуйте необходимость внедрения системы этического контроля в организации, учитывая риски, связанные с её отсутствием.

80. Оцените стратегию компании с точки зрения соответствия принципам бизнес-этики, аргументируя её сильные и слабые стороны.

81. Обоснуйте важность этического лидерства как фактора эффективного управления и формирования устойчивой корпоративной культуры.

82. Оцените уровень развития корпоративной культуры в организации, опираясь на критерии этичности поведения сотрудников и управленческих практик.

83. Обоснуйте критерии выбора этически правильного решения в организации с учётом интересов различных заинтересованных сторон (сотрудников, клиентов, руководства).

84. Оцените последствия нарушения этических норм для бизнеса, включая влияние на финансовые показатели, репутацию и внутреннюю атмосферу в коллективе.

85. Оцените эффективность существующей системы управления этикой в организации, предложив возможные направления её совершенствования.

86. Обоснуйте роль социальной ответственности бизнеса в обеспечении устойчивого развития компании и общества.

87. Оцените эффективность методов предотвращения этических нарушений, применяемых в организации.

88. Обоснуйте важность деловой коммуникации как инструмента формирования и поддержания этических норм в коллективе.

89. Оцените влияние цифровизации на развитие бизнес-этики, учитывая как новые возможности, так и возникающие риски.

90. Обоснуйте необходимость системного обучения сотрудников этике как элемента повышения их профессиональной компетентности.

90. Разработайте структурированный корпоративный кодекс этики для организации, включив основные принципы, нормы поведения сотрудников и механизмы контроля их соблюдения.

91. Создайте комплексную программу развития корпоративной культуры, направленную на формирование устойчивых этических ценностей и повышение уровня ответственности сотрудников.

92. Разработайте стратегию внедрения системы бизнес-этики в организации с учетом этапов реализации, инструментов контроля и возможных рисков.

93. Предложите эффективную многоуровневую систему контроля соблюдения этических норм, включая внутренние и внешние механизмы оценки.

94. Создайте модель поведения этичного лидера, описав его основные качества и характеристики, управленческие подходы и способы влияния на коллектив.

95. Разработайте комплексный план предотвращения конфликтов в коллективе, учитывая организационные, психологические и коммуникативные аспекты.

96. Предложите систему мер по защите данных и обеспечению цифровой этики в организации с учетом современных технологических рисков.

97. Разработайте подробную программу обучения сотрудников принципам бизнес-этики, включающую цели, методы обучения и ожидаемые результаты.

98. Создайте систему оценки уровня этического поведения сотрудников, включая критерии, показатели и методы мониторинга.

99. Разработайте комплексную долгосрочную стратегию развития бизнес-этики в компании, учитывая влияние внешней среды, цифровизации и глобальных тенденций.

100. Проанализируйте возможные причины нарушения сотрудником конфиденциальности данных и разработайте комплексное решение данной ситуации, включающее меры ответственности и предотвращения подобных случаев в будущем.

Преподаватель

Е.Р.Ким