

Муҳаммад ал-Хоразмий номидаги  
ТАТУ Кенгашининг 2018 йил 28 июндаги  
11(682)-сон қарорига илова



**Муҳаммад ал-Хоразмий номидаги Тошкент ахборот технологиялари  
университети хузуридаги Жамоатчилик кенгаши  
фаолиятини ташкил этиш тартиби тўғрисида  
НИЗОМ**

Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 5 июндаги “Олий таълим муассасаларида таълим сифатини ошириш ва уларнинг мамлакатда амалга ошириладиган кенг қамровли ислохотларда фаол иштирокини таъминлаш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида” ПҚ–3775-сон қарори ҳамда Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг 2018 йил 28 июлдаги 670-сонли буйруғига мувофиқ, Муҳаммад ал-Хоразмий номидаги Тошкент ахборот технологиялари университети (кейинги ўринларда университет деб юритилади) хузуридаги Жамоатчилик кенгашининг (кейинги ўринларда Кенгаш деб юритилади) вазифалари ва ваколатлари ҳамда унинг фаолиятини ташкил этиш тартибини белгилайди.

**1-боб. Умумий қоидалар**

1. Университет хузуридаги Жамоатчилик кенгаши (бундан буён матнда Кенгаш деб аталади) университетнинг жамоатчилик бошқаруви органларидан бири ҳисобланади.

Кенгаш юридик шахс ҳисобланмайди. Кенгаш ўз фаолиятини жамоатчилик асосида амалга оширади.

2. Кенгаш ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси Конституциясига ва қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишларига, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишларига, ушбу Намунавий низомга ҳамда бошқа қонун ҳужжатларига мувофиқ амалга оширади.

3. Таълим жараёнида самарали жамоатчилик назоратини жорий этиш орқали профессор-ўқитувчилар ва талабалар ўртасидаги ижтимоий-маънавий муҳит соғломлигини таъминлаш, мавжуд муаммоларни бартараф этишга қаратилган ишлар орқали олий таълим муассасасининг фаолиятини ривожлантириш, профессор-ўқитувчилар улар ўртасидаги соғлом рақобатни ривожлантириш, жамоатчилик асосида амалга ошириладиган назорат орқали таълим сифати ва илмий салоҳиятнинг ҳамда ижодий маданиятнинг янги босқичга кўтарилишига кўмаклашиш Кенгашнинг асосий мақсадлари ҳисобланади.

4. Кенгаш таркибига университет талабалари, ота-оналар, Ёшлар иттифоқининг университетдаги фаоллари, кадрлар буюртмачилари, профессор-ўқитувчилар ҳамда фуқаролик жамияти институтлари вакиллари, шунингдек университет фаолиятига улкан ҳисса қўшиб келаётган жисмоний ва юридик шахслар вакиллари ҳам кириши мумкин.

5. Кенгашнинг таркиби университет кенгашида тасдиқланади.

6. Кенгаш тўғрисидаги низом Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг 2018 йил 28 июлдаги 670-сонли буйруғи билан тасдиқланган Намунавий низом талабларини ҳисобга олган ҳолда тасдиқланган.

**2-боб. Кенгашнинг вазифалари ва ваколатлари**

7. Қуйидагилар Кенгашнинг асосий вазифалари ҳисобланади:

таълим сифати, профессор-ўқитувчиларнинг билими ва педагогик маҳорати, талабаларга яратилган шарт-шароитлар устидан тизимли равишда мониторинг ўрнатиш;

университетга профессор-ўқитувчилар таркибига ишга қабул қилинаётган номзодлар бўйича тавсиялар бериш;

талабаларнинг мурожаатларини кўриб чиқиш, уларнинг педагог кадрлар ҳақидаги фикрини тўлиқ ўрганиш мақсадида ижтимоий сўровлар ўтказиш;

университетдаги таълим жараёнини такомиллаштириш бўйича таклифлар тайёрлаш ва муассасанинг тегишли кенгаши муҳокамасига киритиш.

8. Кенгаш ўзига юкланган вазифаларни бажариш мақсадида:

а) таълим сифати, профессор-ўқитувчиларнинг билими ва педагогик маҳорати, талабаларга яратилган шарт-шароитлар устидан тизимли равишда мониторинг ўрнатишда:

ўқув ишларини тасдиқланган меъёрий ҳужжатлар талаблари асосида амалга оширилишини ўрганиш, академик гуруҳларини шакллантиришни, ўқув жараёнига тегишли машғулотлар жадваллари сифатини назорат қилади;

деканат ва кафедраларда ўқув юкламаларининг меъёрий талаблар асосида, одилona тақсимот қилинишини, дарс соатлари тақсимоти тўғри ҳисобланишини ўрганади;

профессор-ўқитувчилар томонидан ўқув машғулотлари жадвалига тўлиқ риоя этиши, ўқув машғулотларини кўчириш, ўтказмаслик, дарсга кеч қолиш, дарсларни белгиланган вақтидан эрта тугатиш ҳолларини ўрганади, уларнинг сабабларини аниқлайди, таҳлил этади ҳамда тегишли тавсиялар беради;

таълим сифатини назорат қилиш бўлими билан ҳамкорликда факультет профессор-ўқитувчилари томонидан ўзаро дарсга кириш, очиқ ўқув машғулотларини, муаммоли дарсларни ташкил этиш режаларининг талаб даражасида бажарилишини назоратга олади;

оралиқ ва якуний назоратлар ҳамда якуний давлат аттестациялари жараёнида жамоатчилик назоратини амалга оширади;

зарурий ҳолларда тегишли мутахассислар иштирокида ишчи гуруҳлар тузиб, дарсга халақит бермаган ҳолда ўқув машғулотлари сифатини ўрганади, тавсиялар беради;

кафедраларда фанлардан ўқув машғулотларининг замонавий педагогик технологиялар асосида ташкил этилиши, кафедра университетларида лаборатория ва амалий машғулотларнинг ўтказилишини ташкил этиш, зарурий қўлланмаларнинг, электрон ўқув-услубий мажмуаларининг яратилиши, ўқитиш тизимига замонавий информацион технологиялар, масофавий ўқитиш услубларини қўллаш фаолиятини ўрганади;

профессор-ўқитувчилар ва бошқа ходимлар ҳамда талабалар ўртасида соғлом маънавий-ахлоқий муҳитнинг мавжудлигини ўрганади ва бу муҳитнинг бузилишига олиб келувчи сабабларни таҳлил этади, зарурий тавсиялар беради;

маънавий-маърифий масалалар бўйича тадбирлар режасини ўрганади, таҳлил қилади ва бу тадбирларнинг ўқув жараёнига халақит бермаслиги, талабаларни ўқув машғулотларидан асосиз равишда озод қилиб, турли тадбирларга жалб этиш сабабларини ўрганади, хулосалар тайёрлайди;

талабаларни ҳашарларга, университет ҳудудидаги турли хўжалик ишларига жалб этилишини назорат қилади ва бу тадбирлар туфайли дарс қолдирилишларга йўл қўймаслик чораларини кўради;

профессор-ўқитувчилар ва бошқа ходимларни ижтимоий ҳимоялаш ва уларга мукофотлар белгилашда ижтимоий адолат тамойилларига риоя этилиши, мукофотланишда шахснинг ўз хизмат вазифаларини ҳалол ва виждонан бажаришини, жамоат ишларида, маънавий-маърифий тадбирларда фаол иштирокини ҳисобга олиниши каби ҳолатларни назорат қилади;

университет профессор-ўқитувчилар ва талабаларнинг фаолияти (ишдан бўшатилиши ёки талабалар сафидан чиқарилиши) билан боғлиқ бўлган барча турдаги йиғилишларда иштирок этиш учун ўз аъзоларидан вакил тайинлайди;

фаол талабалар (фан олимпиадалари, спорт мусобақалари, турли кўрик-танловлар ғолиблари) ва ҳар жиҳатдан эътирофга лойиқ бўлган профессор-ўқитувчиларни рағбатлантириш бўйича университет раҳбариятига тавсиялар киритади;

талаба-ёшларнинг талабалар турар жойларидаги, хусусий хонадонлардаги яшаш шароитларини ўрганиш, уларнинг шарт-шароитларини яхшилаш бўйича университет томонидан амалга оширилаётган ишларни назорат қилади, бу ишларни яхшилаш бўйича тавсиялар беради;

талабалар орасида тартиббузарлик, ахлоқсизлик, гиёҳвандлик, ичкиликбозлик каби иллатлар тарқалишининг олдини олиш ва ота-оналар кенгаши билан ҳамкорликда бу салбий ҳолатларга қарши фаолият юритиш, назорат этиш, аҳволни яхшилашга оид чора-тадбирлар кўриш юзасидан тавсиялар беради;

талаба-ёшларнинг университет худудида, яшаш жойларида турли ножўя ҳаракатлар қилмаслиги, жамоат тартибига, қонунчиликка риоя этишларини ўрганади, назорат қилади ва тавсиялар беради;

талабалар учун университет худудида умумий овқатланиш жойларидаги хизмат ва таомларнинг сифати ва нархини ўрганади;

профессор-ўқитувчиларга илмий фаолият олиб бориш учун шароит яратиш, номзодлик, докторлик диссертациялари устида илмий изланишлар олиб бораётганларни ижтимоий химоялаш, йил давомида фаол илмий иш билан шуғулланиб, яхши натижаларга эришганларни мукофотлаш, сушт ҳаракат қилувчиларга чора кўриш каби ишларни назорат қилади;

профессор-ўқитувчилар томонидан монографиялар, дарсликлар, ўқув қўлланмаларни шартнома асосида тайёрланишини ва уларга ўз вақтида гонорарлар тўланишини ўрганади;

таълим, фан ва ишлаб чиқариш ҳамкорлигида олиб борилаётган илмий тадқиқот ишлари ва уларнинг натижаларини таҳлил қилади ва жамоатчилик назоратини ўрнатади;

талабаларни илмий фаолиятга жалб этилиши, халқаро, республика илмий анжуманлари, танловлари, кўргазмалари, фан олимпиадаларида қатнашиши каби ишларни ташкил этилишини ўрганади ва тавсиялар беради;

тўлов-шартнома асосида таълим олаётган талабалар томонидан шартнома талабларининг ўз вақтида бажарилиши, бу борада ота-оналарнинг масъулиятини оширишга қаратилган чораларни кўради;

талабаларга стипендияларнинг ўз вақтида берилишини, стипендиялардан ноқонуний ушлаб қолиш ҳамда турли мақсадларда пул йиғиш каби ҳолларининг бўлмаслигини назорат қилади, шу бўйича чора-тадбирлар белгилайди;

профессор-ўқитувчилар ва бошқа ходимлар ҳамда талабаларни ижтимоий химоя қилиш, уларга моддий ёрдам кўрсатиш каби ишларнинг боришини назорат қилади ва бу борада тавсиялар беради;

бюджетдан ташқари маблағлардан фойдаланишнинг мавжуд меъёрий ҳужжатлар талабларига мослигини назорат қилади;

ўқув аудиторияларининг аҳволи, тозалик даражаси, дарс ўтиш шароитларини, аудиторияларнинг керакли анжомлар билан таъминланганлигини ўрганади;

б) университетга профессор-ўқитувчилар таркибига ишга қабул қилинаётган номзодлар бўйича тавсиялар беришда:

профессор-ўқитувчиларни ишга қабул қилиш ва аттестациядан ўтказиш жараёнида иштирок этиш ва фикр билдириш учун ўз аъзоларидан вакил тайинлайди;

ишга қабул қилинаётган профессор-ўқитувчининг синов учун ўтказиладиган очик дарсида иштирок этиш учун ўз аъзоларидан вакил тайинлайди;

ишга қабул қилинаётган номзодлар бўйича ўз фикр-мулоҳазалари ёзма равишда билдиради.

в) талабаларнинг мурожаатларини кўриб чиқиш, уларнинг педагог кадрлар ҳақидаги фикрини тўлиқ ўрганиш мақсадида ижтимоий сўровлар ўтказишда:

жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатларини тўлиқ ўрганиб чиқиши ҳамда уларнинг асосланган ҳолда, тўлақонли равишда қаноатлантирилишини назорат қилади;

талабаларнинг мурожаатларини кўриб чиқиш, уларнинг педагог кадрлар ҳақидаги фикрини тўлиқ ўрганиш мақсадида ижтимоий сўровлар ўтказади;

профессор-ўқитувчилар томонидан талабалар билимини холисона баҳоламаслик, таъмагирлик қилиш каби ноқонуний ҳаракатлар содир қилинишининг олдини олиш бўйича чоралар белгилайди, тавсиялар беради;

талабаларнинг ўқув машғулотларига қатнашиши, сабабсиз дарс қолдиришлар, дарсга кечикиш, дарслардан сабабсиз кетиб қолиш ҳолларининг сабабларини ўрганади, назорат қилади;

талабаларнинг фанлар бўйича баҳолашида рейтинг тўғрисидаги низом талабларининг бажарилишини, баҳолаш мезонларини, тажрибали ўқитувчиларнинг иш услубларини ўрганади ва тарғиб этади;

г) университетдаги таълим жараёнини такомиллаштириш бўйича таклифлар тайёрлашда: ўқув, илмий ва тарбиявий ишларни шахс, жамият ва давлат манфаатларини кўзлаган ҳолда амалга оширишда, шунингдек, талабаларнинг ҳар томонлама етук шахс сифатида камол топиши учун зарур шароитлар яратишда университетга кўмак ва тавсиялар беради;

университетнинг шаъни, обрўси ва ҳар жиҳатдан тараққий этиши учун хизмат қиладиган тадбирларни ташкил этади;

университетда жамоатчилик назоратини олиб бориш йўналишларини белгилайди ҳамда унинг ижроси бўйича ҳар чорақда олий таълим муассасаси кенгашида маълумот беради;

олий таълимдан кейинги таълим тизимининг самарадорлигини танқидий ўрганади ва таҳлил қиладиган ҳамда таклифлар киритади;

фахрийлар кенгаши билан ҳамкорликда узоқ йиллар меҳнат қилган ва ҳозирда нафақада бўлган профессор-ўқитувчилар ва бошқа ходимларнинг аҳволдан, яшаш шароитларидан хабардор бўлиш, лозим бўлганда моддий ёрдам бериш каби ишларнинг амалга оширилишида ҳамкорлик қиладиган;

университетда муаммоли масалалар ечимини топишда ўз ваколатлари доирасида кўмаклашади;

университет Касаба уюшмасининг бошланғич ташкилоти йиғилишларида иштирок этиш учун ўз аъзоларидан вакил тайинлайди;

университет раҳбарияти в кенгашига тартибсиз, ички тартиб-қоидалар ва ахлоқ-одоб нормаларига риоя этмаган талабалар ва ходимларга нисбатан тегишли чора қўллаш бўйича таклифини киритади;

талабаларнинг хатти-ҳаракати, ўзини тутиши, ўқиши, университетдаги фаолияти юзасидан уларнинг ота-оналарини хабардор қиладиган;

коррупция ва бошқа шу каби иллатларнинг олдини олишга қаратилган профилактик ишларда фаол иштирок этади, таклифлар киритади;

кафедралар, факультетларнинг йиллик ҳисоботларини ректорат томонидан кўриб чиқишда жамоатчилик назоратини амалга оширади.

Кенгаш амалдаги қонун ҳужжатларига, ўз Низомига ва университетнинг уставига мувофиқ бошқа ваколатларга ҳам эга бўлиши мумкин.

### **3-боб. Кенгаш фаолиятини ташкил этиш**

9. Кенгашда иштирок этишнинг ихтиёрийлиги ва Кенгаш ваколатига тегишли масалаларни ҳал этишда унинг барча аъзоларининг тенг ҳуқуқлилиги тамойиллари асосида шакллантирилади.

Кенгаш, қоидага кўра, сайлов асосида Кенгаш раиси, раиснинг ўринбосари, котиб ва аъзоларидан иборат таркибда шакллантирилади.

Кенгаш етти кишидан кам бўлмаган тоқ сондан иборат таркибда ташкил этилади. Кенгашнинг шахсий таркиби ва раҳбариятидаги ўзгаришлар, қоидага кўра, бир йилда бир марта амалга оширилади.

Университетнинг ректори (директори) ва проректорлари (директор ўринбосарлари) лавозимига кўра Кенгаш аъзоси ҳисобланади.

10. Университет раҳбариятининг яқин қариндошлари Кенгаш аъзолари бўлиши мумкин эмас.

11. Кенгаш раиси ва унинг ўринбосари Кенгашнинг биринчи ташкилий мажлисида сайланади, мажлисда университет директори раислик қиладиган.

Кенгаш раиси ва унинг ўринбосари Кенгаш аъзолари орасидан сайланади.

12. Кенгаш раиси Кенгаш зиммасига юкланган вазифаларнинг бажарилиши учун шахсан жавобгар бўлади.

13. Кенгаш раиси:

Кенгашнинг йиллик иш режасини тасдиқлайди, шунингдек Кенгашнинг йиллик иш режаси бажарилиши тўғрисидаги ҳисоботни Кенгашга ҳамда университет жамоасига тақдим этади;

Кенгаш ишчи комиссиялари ҳисоботлари, ахборотларини эшитади, тасдиқлайди;

Кенгаш мажлиси кун тартибини белгилайди ва уни чақиради;

Кенгаш қарорларини тасдиқлайди ва уларнинг бажарилиши назорат қилинишини ташкил этади;

Кенгаш аъзолари ўртасидаги мажбуриятларни тақсимлайди ва алоҳида топшириқларнинг бажарилишини назорат қилади ҳамда Кенгаш аъзоларига юкланган вазифалар бажарилиши юзасидан уларнинг ишини мувофиқлаштиради;

Кенгашнинг таркиби, фаолиятини ташкил этишга, ўзгартиришга оид таклифлар киритади;

давлат органлари ва бошқа ташкилотларда Кенгаш номидан вакиллик қилади;

Кенгашнинг самарали ишлашини таъминлаш учун бошқа ваколатларни амалга оширади.

14. Кенгаш раиси лавозими бўйича университет кенгаши аъзоси ҳисобланади.

15. Кенгаш раиси ўринбосарининг ваколатлари Кенгашнинг қарори билан белгиланади.

16. Кенгаш аъзолари куйидаги ҳуқуқларга эга:

Кенгашга кўриб чиқиш учун киритиладиган масалаларни тайёрлашда иштирок этиш;

Кенгаш мажлисларида ҳамда университет кенгашида кўриб чиқиладиган масалаларни муҳокама қилиш ва ҳал этишда қатнашиш;

Кенгаш томонидан тузиладиган шўъбалар, комиссиялар ҳамда ишчи гуруҳларга сайлаш, сайланиш ва раҳбарлик қилиш;

Кенгашнинг фаолиятини такомиллаштириш бўйича таклифлар киритиш;

университет профессор-ўқитувчиларининг йиллик иш фаолият рейтингини ҳисоблашда (аниқлашда) ҳайъат аъзолари сифатида қатнашиш ва бу ишларда жамоат назоратини амалга ошириш;

Кенгаш томонидан кўриб чиқиладиган масалалар бўйича хулоса тақдим этиш;

Кенгаш қарорлари билан юкланган бошқа вазифаларни бажариш.

Кенгаш аъзолари Кенгаш таркибида ўз фаолиятини жамоатчилик асосида амалга оширадилар.

Кенгаш аъзолари мажлисда шахсан қатнашиши керак. Бундай қатнашишнинг имкони бўлмаган тақдирда Кенгаш аъзоси мажлиснинг кун тартиби бўйича ўз фикрини Кенгашга ёзма равишда тақдим этишга ҳақлидир.

17. Кенгаш университетда самарали жамоатчилик назоратини жорий этиш, ижтимоий-маънавий муҳит соғломлигини таъминлаш, таълим сифати ва илмий салоҳиятнинг ҳамда ижодий маданиятнинг янги босқичга кўтаришга оид масалаларни ўрганиш ва таҳлил қилиш учун шўъбалар, комиссиялар ҳамда ишчи гуруҳларни ташкил этиши мумкин. Шўъбалар, комиссиялар ҳамда ишчи гуруҳларнинг фаолияти ва таркиби Кенгаш қарори билан тасдиқланади.

18. Кенгаш ўз ишларини ўзи тасдиқлаган режалар асосида амалга оширади ва ўз мажлисларини заруриятга кўра, бироқ йил чорагида камида бир марта ўтказиши мумкин. Кенгаш раиси томонидан унинг аъзоларининг ёзма илтимосномалари асосида навбатдан ташқари мажлислар чақирилиши мумкин. Илтимосномаларда навбатдан ташқари мажлисни чақиришнинг сабаблари ва асослари баён қилиниши керак.

19. Кенгаш мажлисини Кенгаш раиси, у бўлмаган тақдирда эса – Кенгаш раисининг ўринбосари бошқаради.

Кенгаш мажлиси унда Кенгаш аъзоларининг камида учдан икки қисми қатнашганда ҳуқуқий ваколатли ҳисобланади.

Мажлисни ўтказиш учун кворум ёки раис ва унинг ўринбосари бўлмаганда Кенгаш мажлисини ўтказишнинг янги санаси эълон қилинади.

20. Кенгаш мажлисида кўриб чиқиладиган масалаларнинг хусусиятига кўра, шунингдек шўъбалар, комиссиялар ва ишчи гуруҳлар таркибида ишлаш учун давлат органлари ва бошқа ташкилотларнинг раҳбарлари ва мутахассислари, университетнинг ходимлари, бошқа жисмоний шахслар таклиф этилиши мумкин.

21. Кенгаш масъул котиби:

Кенгаш мажлисига барча зарур ҳужжатларнинг ўз вақтида тайёрланишини таъминлайди; мажлисни ўтказиш муддатлари ва жойини Кенгаш раиси билан келишади;

кун тартиби масалалари бўйича Кенгаш мажлислари ўтказилишини ташкил этади;

Кенгаш аъзолари ва таклиф этилган шахсларни мажлисининг санаси, кун тартиби лойиҳаси, мажлисни ўтказиш вақти ва жойидан хабардор қилади;

Кенгаш фаолияти учун муҳим бўлган тadbирлар ва ҳужжатлар тўғрисида Кенгаш аъзоларини хабардор қилади;

Кенгаш қарорлари бажарилиши мониторингини юритади;

Кенгаш баённомаларини расмийлаштиради ва тасдиқланган баённомаларни Кенгаш аъзоларига ва бошқа манфаатдор ташкилотларга юборади;

Кенгаш қарорлари билан унга юкланган бошқа вазифаларни бажаради.

Кенгаш котиби Кенгаш аъзоси ҳисобланади.

22. Кенгаш йиғилишлари қоидага кўра, ҳар чоракда камида бир мартадан ўтказилади.

23. Кенгаш фаолиятини ташкилий жиҳатдан таъминлаш, ҳужжатларини юритиш ва сақланишини ташкил этиш Ёшлар иттифоқининг университетдаги етакчиси томонидан амалга оширилади.

24. Кенгаш иш тартиби Кенгаш томонидан тасдиқланадиган Кенгашнинг иш регламентига мувофиқ ташкил этилади.

25. Кенгаш ўз фаолияти тўғрисидаги йиллик маълумотни тегишлилиги бўйича юқори турувчи орган – вазирлик, давлат кўмитаси ёки идорага тақдим этади.

26. Кенгаш ўз фаолиятини университет директори билан ўзаро ҳамкорликда амалга оширади.

#### **4-боб. Кенгаш томонидан қарорларнинг қабул қилиниши ва уларнинг ижросини ташкил этиш**

27. Кенгаш қарори унинг мажлисларида қабул қилинади. Кенгаш йиғилишлари яқунлари бўйича, Кенгашнинг барча аъзолари билан келишилган ҳолда (имзо қўйиш орқали) мажлис баёни ҳамда Раис томонидан тасдиқланадиган ва масъул котиб имзолайдиган қарор расмийлаштирилади. Кенгаш мажлис баёни ва қарори тасдиқлангандан кейин бир ҳафта муддатда Кенгаш аъзоларига ва манфаатдор ташкилотларга юборилади.

Кенгашнинг ҳар бир аъзоси қабул қилинадиган қарорлар юзасидан ўз фикр-мулоҳазаларини ёзма ифодалаш ҳуқуқига эга.

28. Раис қарорларни тезкор қабул қилиш мақсадида, Кенгашнинг алоҳида масалалар бўйича қарорларини Кенгаш аъзолари билан сўровнома ўтказиш йўли орқали тасдиқлаши мумкин.

29. Кенгаш қарорлари кенгашнинг мажлисида иштирок этаётган аъзоларининг оддий кўпчилик овози билан қабул қилинади. Овозлар сони тенг бўлган ҳолларда Кенгаш мажлисида раислик қилувчининг овози ҳал қилувчи овоз ҳисобланади.

30. Кенгашнинг бир аъзоси унга берилган бир овоз бериш ваколатидан ортиқ овоз бериш ҳуқуқига эга эмас.

31. Қабул қилинган қарорлар университетнинг расмий веб-сайти ва ижтимоий тармоқларида жойлаштирилиши ва оммавий ахборот воситаларида ёритилиши мумкин.

32. Кенгаш баёнининг асл нусхаси ва унга илова қилинган ҳужжатлар Кенгаш масъул котибида сақланади.

33. Университет директори Кенгаш ҳужжатларининг сақланиши ва уларнинг сақланишини таъминлаш учун шарт-шароитлар яратади.

34. Кенгаш қабул қилинган қарорларнинг бажарилишини ўз йиғилишларида мунтазам равишда кўриб чиқади.

#### **5-боб. Яқуний қоидалар**

35. Кенгаш раиси, унинг ўринбосари, масъул котиби ва алоҳида фаол аъзолари университетнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан ўрнатилган тартибда рағбатлантириб борилади.

36. Кенгашни тарқатиб юбориш тасарруфида тегишли университет бўлган вазирликлар ва идораларнинг қарорлари асосида амалга оширилади.

37. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг 2018 йил 28 июлдаги 670-сонли буйруғи билан тасдиқланган Намунавий низом асосида ишлаб чиқилган.