TASDIQLANGAN
Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti Kengashining qarori bilan
«30» 08 2024y.

Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
o'quv ishlari bo'yicha prorektori
_____ Dj.B.Sultanov

AKADEMIK ERKINLIK SIYOSATI

Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti

I. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Siyosat Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universitetida (bundan buyon matnda "Universitet" deb yuritiladi) dars beruvchi va ilmiy faoliyat bilan shug'ullanuvchi har bir kishining akademik erkinligini – tadqiqot yo'nalishlarini tanlash, o'z tadqiqot sohasi bo'yicha dars berish va ommaviy chiqish qilish erkinligini qo'llab-quvvatlaydi va himoya qiladi.

2. Siyosat O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, oliy ta'lim muassasalarining akademik erkinligini belgilovchi "Ta'lim to'g'risida"gi Qonun, "Fan va ilmiy faoliyat to'g'risida"gi Qonun va Universitet Ustaviga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. Siyosat barcha professor-o'qituvchilar va tadqiqotchilarga tatbiq etiladi: katta akademik xodimlar (professorlar, dotsentlar, kafedra va laboratoriya mudirlari) va kichik akademik xodimlar (assistentlar, o'qituvchilar, yosh tadqiqotchilar, doktorantlar va postdoktorantlar).

II. Tadqiqot erkinligi

4. Katta akademik xodimlar qonun va ilmiy etika doirasida o'z tadqiqotlarining yo'nalishi va usullarini tanlash, moliyalashtirish izlash, O'zbekistonda va xorijda hamkorlik qilish hamda natijalarni nashr etishda erkindir.

5. Kichik akademik xodimlar ham xuddi shunday tadqiqot erkinligiga ega. Ilmiy rahbarlar yo'l-yo'riq ko'rsatadi, biroq mavzuni majburan belgilashi, natijalar nashr etilishiga to'sqinlik qilishi yoki haqiqiy hissa qo'shmasdan mualliflikka da'vo qilishi mumkin emas; yosh tadqiqotchilar o'z nomidan grantlarga ariza berishi mumkin.

III. O‘qitish erkinligi

6. Katta akademik xodimlar tasdiqlangan o‘quv rejasi va ta’lim natijalari doirasida o‘z darslarining mazmuni, usullari va materiallarini belgilashda erkindir.

7. Kichik akademik xodimlar ham, jumladan o‘z o‘quv materiallari va usullarini ishlab chiqishda, xuddi shunday o‘qitish erkinligiga ega.

IV. Ommaviy chiqishlar

8. Barcha – katta va kichik – akademik xodimlar o‘z tadqiqot va o‘qitish sohasi bo‘yicha ommaviy, jumladan ommaviy axborot vositalarida chiqish qilishi va yozishi mumkin. Shaxsiy maqomda chiqish qilganda ular Universitetning rasmiy pozitsiyasini ifoda etmayotganliklarini aniq ko‘rsatadi.

V. Mas’uliyatli foydalanish va himoya

9. Akademik erkinlikdan qonun, ilmiy etika, akademik halollik va Odob-axloq kodeksini hurmat qilgan holda mas’uliyat bilan foydalaniladi. Akademik erkinlikdan qonuniy foydalangani uchun hech bir xodim noqulay vaziyatga tushirilmaydi; erkinlikni cheklash bo‘yicha shikoyatlar Odob-axloq komissiyasi tomonidan TUIT-SP-11 kafolatlari asosida ko‘rib chiqiladi.

10. O‘qitish erkinligi uchun o‘quv ishlari bo‘yicha prorektor, tadqiqot erkinligi uchun ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo‘yicha prorektor javobgar.

VI. Monitoring va kutilayotgan natijalar

11. Akademik erkinlikka oid shikoyatlar soni va ularning natijalari har yili anonim shaklda e’lon qilinadi. Kutilayotgan natija: barcha shikoyatlarning ko‘rib chiqilishi va qonuniy akademik erkinlikning cheklanishi bo‘yicha tasdiqlangan holatlarning yo‘qligi.

VII. Yakuniy qoidalar

12. Mazkur Siyosat kamida ikki yilda bir marta, qonunchilikda yoki Universitet faoliyatida jiddiy o‘zgarishlar yuz berganda esa undan oldinroq qayta ko‘rib chiqiladi. O‘zgartirishlar Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlanadi.

13. Mazkur Siyosat Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi va Universitetning akademik erkinlik bo‘yicha avvalgi qoidalarini almashtiradi.

14. Mazkur Siyosat Universitetning rasmiy veb-saytida (tuit.uz/sustainability) o‘zbek va ingliz tillarida e’lon qilinadi va ochiq holda saqlanadi.