**“LIDERLIK VA KOMANDANI BOSHQARISH”**

fani bo‘yicha savollar

1. Rahbarning shaxsiy xususiyatlari qanday ahamiyatga ega?
2. Rahbar shaxsini rivojlantirishning samarali usullari nimalar?
3. Etakchining shaxsiy fazilatlari va uning boshqaruvdagi roli qanday bog'liq?
4. Rahbarning qaror qabul qilishdagi xususiyatlari qanday o'zgaradi?
5. Rahbarning emotsional intellekti qanday ta'sir qiladi?
6. Rahbar shaxsini shakllantirishdagi asosiy muammolar nimalardan iborat?
7. Rahbar shaxsining shakllanishiga ta'sir etuvchi omillar qanday?
8. Rahbar sifatida shakllanishda tajriba va bilimning o‘rni qanday?
9. Shaxsiy sifatlar rahbarlik uchun qanday rivojlantirilishi kerak?
10. Rahbar shaxsini shakllantirish uchun qanday treninglar va kurslar mavjud?
11. Etakchilikning mohiyati nima?
12. Etakchilikning asosiy xususiyatlari qanday?
13. Etakchilik va boshqaruv o'rtasidagi farq nimada?
14. Etakchilikning tarixiy rivojlanishi qanday?
15. Etakchilik fanining asosiy tadqiqot ob'ekti nima?
16. Etakchilikning asosiy funksiyalari qanday?
17. Etakchilikka oid asosiy nazariyalar nimalardan iborat?
18. Etakchilikning ahamiyati zamonaviy jamiyatda qanday tushuniladi?
19. Etakchilikning rivojlanishiga ta'sir etuvchi omillar nimalar?
20. Etakchilik qanday ijtimoiy tizimlarga asoslanadi?
21. Etakchilikning an'anaviy tushunchalariga kimlar ta'sir ko'rsatgan?
22. Etakchilik va rahbarlik tushunchalari o'rtasidagi farq nima?
23. Etakchilikni boshqaruv jarayonida qanday tushunish kerak?
24. Etakchilikning an'anaviy turlari qanday?
25. Etakchilikning an'anaviy tushunchalari zamonaviy boshqaruvda qanday ishlatiladi?
26. Etakchilik fazilatlari qanday tasniflanadi?
27. Etakchilik fazilatlarining ahamiyati qanday?
28. Etakchilik fazilatlarini rivojlantirish uchun qanday usullar mavjud?
29. Etakchilik fazilatlarini qanday o‘lchash mumkin?
30. Etakchilik fazilatlari nazariyasining asosiy yondashuvlari qanday?
31. Etakchilik xulq-atvorining asosiy komponentlari nimalar?
32. Etakchilik xulq-atvorining ijtimoiy muhitga ta'siri qanday?
33. Etakchilikda ahloqiy qadriyatlar qanday rol o'ynaydi?
34. Etakchilik xulq-atvorining o'zgarishi uchun qanday strategiyalar mavjud?
35. Etakchilik xulq-atvorining ta'siri tashkilot madaniyatiga qanday bog'liq?
36. Korxonani boshqarishda etakchilik uslubi qanday tasniflanadi?
37. Etakchilik uslubi va korxona muvaffaqiyati o‘rtasidagi bog'liqlik qanday?
38. Korxonalarda turli etakchilik uslublarining qo‘llanishi qanday samaralar beradi?
39. Etakchilik uslubi qanday boshqaruv tizimlariga mos keladi?
40. Etakchilik uslubi korxona strategiyasiga qanday ta'sir ko'rsatadi?
41. Etakchi imidji nima va uning tashkilotdagi roli qanday?
42. Etakchi imidjini yaratishda asosiy omillar qanday?
43. Etakchi imidji qanday qilib tashkilot madaniyati bilan bog'liq?
44. Etakchi imidjini qanday boshqarish mumkin?
45. Etakchi imidjini shakllantirishda ijtimoiy tarmoqlarning roli qanday?
46. Etakchilik konsepsiyasi qanday tushuniladi?
47. Etakchilik konsepsiyasining zamonaviy yondashuvlari qanday?
48. Etakchilik konsepsiyasining asosiy elementlari nimalar?
49. Etakchilik konsepsiyasi ijtimoiy va iqtisodiy rivojlanish bilan qanday bog‘liq?
50. Etakchilik konsepsiyasi va motivatsiya o'rtasidagi bog'liqlik qanday?
51. Ijtimoiy guruhlarning tuzilishi qanday shakllanadi?
52. Guruhni boshqarishda etakchilikning roli qanday?
53. Ijtimoiy guruhlarni boshqarishda qanday qiyinchiliklar yuzaga keladi?
54. Guruhni boshqarishda rahbarning qaror qabul qilish usullari qanday bo'lishi kerak?
55. Guruhni boshqarishda etakchilik va boshqaruvning farqi qanday?
56. Loyihada etakchilikning o‘rni qanday?
57. Loyihada etakchilik va boshqaruvning o‘zaro aloqasi qanday?
58. Loyihada muvaffaqiyatli etakchilik qanday namoyon bo‘ladi?
59. Loyihada etakchilik va jamoa orasidagi aloqalar qanday o'rnatiladi?
60. Loyihada etakchining rolini qanday baholash mumkin?
61. Loyiha jamoasini boshqarishning asosiy xususiyatlari qanday?
62. Loyihada jamoa boshqaruvi samarali bo'lishi uchun qanday mezonlar kerak?
63. Jamoani boshqarishda etakchining qaror qabul qilish usullari qanday?
64. Loyiha jamoasini boshqarishda jamoaning individual ehtiyojlari qanday inobatga olinadi?
65. Loyihada jamoa boshqaruvi uchun qanday strategiyalar qo‘llanadi?
66. Samarali jamoa shakllantirishning asosiy bosqichlari qanday?
67. Samarali jamoalarni shakllantirishda etakchining roli qanday?
68. Jamoada samaradorlikni oshirish uchun qanday vositalar mavjud?
69. Samarali jamoani shakllantirishda qanday motivatsion usullar qo‘llanadi?
70. Jamoa samaradorligini oshirish uchun boshqaruv strategiyalari qanday?
71. Jamoa tushunchasi qanday tavsiflanadi?
72. Jamoa va guruh o'rtasidagi farq nima?
73. Jamoa faoliyatini tashkil etishda etakchilikning roli qanday?
74. Jamoa va tashkilotning o'zaro aloqasi qanday bo‘ladi?
75. Jamoa rivojlanishining asosiy bosqichlari nimalardan iborat?
76. Jamoa faoliyatini boshqarishning asosiy prinsiplar nimalar?
77. Jamoa faoliyatini boshqarishda qaror qabul qilish jarayoni qanday amalga oshiriladi?
78. Jamoa faoliyatini boshqarishda qanday kommunikatsiya vositalari qo‘llanadi?
79. Jamoa boshqaruvi va tashkilotdagi motivatsiya o‘rtasidagi bog‘liqlik qanday?
80. Jamoa faoliyatini boshqarishda qanday monitoring va baholash tizimlari ishlatiladi?
81. Jamoani shakllantirish jarayonining asosiy bosqichlari qanday?
82. Jamoani shakllantirish jarayonida etakchining roli qanday?
83. Jamoani shakllantirishda qanday kommunikatsiya metodlari samarali bo‘ladi?
84. Jamoa shakllantirish jarayonida motivatsiya qanday omil bo‘ladi?
85. Jamoani shakllantirishda boshqaruvning o‘rni qanday?
86. Etakchilik qobiliyatlarini rivojlantirish uchun qanday treninglar kerak?
87. Etakchilik qobiliyatlarini rivojlantirishda psixologik usullar qanday qo‘llanadi?
88. Etakchilik qobiliyatlarini rivojlantirishda ijtimoiy va madaniy faktlar qanday ta'sir qiladi?
89. Etakchilik qobiliyatlarini rivojlantirishda tajriba va ta'limning o‘rni qanday?
90. Etakchilik qobiliyatlarini rivojlantirishda psixologik va ijtimoiy yondashuvlar qanday ahamiyatga ega?
91. Jamoa boshqaruvidagi asosiy muammolar nimalardan iborat?
92. Jamoa boshqaruvida yuzaga keladigan qarama-qarshiliklar qanday hal qilinadi?
93. Jamoa boshqaruvida qaror qabul qilish jarayonida qanday qiyinchiliklar yuzaga keladi?
94. Jamoa boshqaruvida liderlik va boshqaruvning farqlari qanday aks etadi?
95. Jamoa boshqaruvidagi samaradorlikni oshirish uchun qanday usullar mavjud?
96. Jamoada motivatsiya oshirishning samarali usullari nimalar?
97. Jamoa motivatsiyasi va etakchilik o'rtasidagi bog'liqlik qanday?
98. Jamoa rivojlanishida motivatsiyaning roli qanday?
99. Jamoada motivatsiya yaratishda etakchining strategiyalari qanday?
100. Jamoa rivojlanishida motivatsiya va boshqaruvning ta'siri qanday?