TASDIQLANGAN
Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti Kengashining qarori bilan
«30» 08 2024-y.

Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
O'quv ishlari bo'yicha prorektori
_____ Dj.B.Sultanov

OILAGA DO'STONA SIYOSAT

Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti

I. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Siyosat Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universitetining (bundan buyon matnda "Universitet" deb yuritiladi) farzand kutayotgan yoki farzand tarbiyalayotgan xodim va talabalarni qo'llab-quvvatlash tartibini belgilaydi. Maqsad – ota-onalik hech kimga, ayniqsa xotin-qizlarga ishlash, o'qish va martaba o'sishiga to'sqinlik qilmasligi hamda otalarning farzand parvarishida ishtirok etishini ta'minlash.

2. Siyosat O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi, "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida"gi, "Ta'lim to'g'risida"gi qonunlar va akademik ta'til to'g'risidagi nizomlarga muvofiq ishlab chiqilgan. U Universitetning barcha xodimlari va talabalariga tatbiq etiladi.

II. Onalik

3. Universitet xotin-qizlarning ish bandligi va martabasini himoya qiluvchi onalikka oid qoidalar orqali ularning mehnat va ta'limdagi ishtirokini qo'llab-quvvatlaydi. Ayol xodimlarga Mehnat kodeksiga muvofiq homiladorlik va tug'ish ta'tili hamda bolani parvarishlash ta'tili beriladi, homiladorlik va ta'til davrida ularning mehnat huquqlari himoya qilinadi.

4. Ta'tildan qaytgach xodim avvalgi yoki unga teng lavozimga ega bo'lish huquqiga ega. Homiladorlik va tug'ish hamda bolani parvarishlash ta'tili davrlari attestatsiya yoki tanlov asosida qayta saylanishda uning zarariga hisobga olinmaydi va tegishli muddatlar shunga mos ravishda uzaytiriladi. Yosh bolasi bor ayol bolani ovqatlantirish uchun tanaffuslardan foydalanishi mumkin.

5. Homilador yoki farzand ko‘rgan talaba nizomlarga muvofiq o‘z o‘rnini saqlab qolgan holda akademik ta’til olishi yoki individual jadval asosida o‘qishi mumkin.

III. Otalik va bola parvarishida birgalikda ishtirok etish

6. Universitet otalarning farzand parvarishida ishtirok etishini ta’minlash orqali xotin-qizlarning ishtirokini qo‘llab-quvvatlaydi. Otalar Mehnat kodeksiga muvofiq onalar bilan teng asosda bolani parvarishlash ta’tilidan foydalanish huquqiga ega. Farzand tug‘ilganda yoki farzandlikka olinganda otaning shu davrda ta’til olish to‘g‘risidagi iltimosi qondiriladi, yosh bolalarning otalari moslashuvchan yoki masofaviy ish rejimini so‘rashi mumkin (TUIT-SP-12).

7. Homiladorlik va tug‘ish, otalik yoki bolani parvarishlash ta’tilidan foydalangani uchun hech bir xodim ish haqi, lavozimga ko‘tarilish yoki baholashda noqulay vaziyatga tushirilmaydi.

IV. Bolalarni parvarish qilishda ko‘mak

8. Universitet yosh farzandli talabalarni, yaqinda farzand ko‘rgan onalar o‘z darslariga qatnasha olishi uchun, hamkorlik shartnomalari asosida maktabgacha ta’lim tashkilotlaridan joy olishga ko‘maklashish va kampusda ona va bola xonasini ajratish orqali qo‘llab-quvvatlaydi.

9. Universitet xodimlar va professor-o‘qituvchilarga ham xuddi shunday ko‘mak ko‘rsatadi hamda mavjud imkoniyatlar to‘g‘risidagi ma’lumotni o‘z veb-saytida e’lon qiladi.

V. Moslashuvchan ish rejimi

10. Yosh bolasi yoki nogironligi bo‘lgan farzandi bor xodimlar to‘liqsiz ish vaqti yoki moslashuvchan ish rejimini so‘rashi mumkin. Bunday so‘rovlar ijobiy ko‘rib chiqiladi va faqat bo‘linma ishi bilan bog‘liq hujjatlashtirilgan sabablarga ko‘ra rad etilishi mumkin.

VI. Mas’uliyat

11. Xodimlar bo‘limi ta’tillarni rasmiylashtiradi va xodimlarni ularning huquqlari to‘g‘risida xabardor qiladi; O‘quv-uslubiy boshqarma talabalarga akademik ta’til va individual jadvallarni rasmiylashtiradi; bo‘linma rahbarlari so‘rovlarni xayrixohlik bilan ko‘rib chiqadi.

VII. Monitoring va kutilayotgan natijalar

12. Har yili quyidagi ko‘rsatkichlar bo‘yicha hisobot beriladi: homiladorlik va tug‘ish, otalik va bolani parvarishlash ta’tilidan foydalangan xodimlar soni (jins bo‘yicha);

ta’tildan keyin ishga qaytish darajasi; talaba va xodimlar tomonidan bolalarni parvarish qilishda ko‘makdan foydalanish.

13. Kutilayotgan natijalar: homiladorlik va tug‘ish ta’tilidan keyin ishga qaytishning yuqori darajasi; bolani parvarishlash ta’tili yoki moslashuvchan ish rejimidan foydalanuvchi otalar sonining o‘sishi; barcha talaba va xodimlar uchun bolalarni parvarish qilishda ko‘mak to‘g‘risidagi ma’lumotning mavjudligi.

VIII. Yakuniy qoidalar

14. Mazkur Siyosat kamida ikki yilda bir marta, qonunchilikda yoki Universitet faoliyatida jiddiy o‘zgarishlar yuz berganda esa undan oldinroq qayta ko‘rib chiqiladi. O‘zgartirishlar Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlanadi.

15. Mazkur Siyosat Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi va Universitetning onalik va oilani qo‘llab-quvvatlash bo‘yicha avvalgi qoidalarini almashtiradi.

16. Mazkur Siyosat Universitetning rasmiy veb-saytida (tuit.uz/sustainability) o‘zbek va ingliz tillarida e’lon qilinadi va ochiq holda saqlanadi.