TASDIQLANGAN
Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti Kengashining qarori bilan
«30» 08 2024 y.

Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
O'quv ishlari bo'yicha prorektori
_____ Dj.B.Sultanov

TENGLIK, XILMA-XILLIK VA INKLYUZIYA SIYOSATI

Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti

I. Umumiy qoidalar

1. Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti (bundan buyon matnda "Universitet" deb yuritiladi) har bir xodim, talaba va tashrif buyuruvchiga adolatli munosabatda bo'linadigan, o'zaro hurmat, bag'rikenglik va inklyuziyaga asoslangan mehnat va ta'lim muhitini yaratish majburiyatini oladi.

2. Mazkur Siyosat Universitetning kamsitishning oldini olish, xotin-qizlar va erkaklar uchun teng imkoniyatlarni ta'minlash, kam vakillikka ega guruhlar uchun Universitetga kirish imkoniyatini kengaytirish va nogironligi bo'lgan shaxslarni qo'llab-quvvatlash bo'yicha majburiyatlarini belgilaydi.

3. Siyosat O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida"gi, "Nogironligi bo'lgan shaxslarning huquqlari to'g'risida"gi, "Ta'lim to'g'risida"gi qonunlar, Mehnat kodeksi va O'zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomalari, jumladan Xotin-qizlarni kamsitishning barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya va Nogironlar huquqlari to'g'risidagi konvensiyaga muvofiq ishlab chiqilgan.

4. Siyosat Universitetni va uning barcha faoliyati va operatsiyalarini, jumladan mehnat munosabatlari, qabul, o'qitish va baholash, talabalarga xizmat ko'rsatish va turar joy bilan ta'minlash, shuningdek tashrif buyuruvchilar, hamkorlar va pudratchilar bilan munosabatlarni qamrab oladi.

II. Mazkur Siyosatda qo'llaniladigan atamalar

5. Mazkur Siyosatda quyidagi atamalar qo'llaniladi:

kamsitish – himoyalangan belgi asosida shaxsni bevosita yoki bilvosita ajratish, chetlatish yoki unga nisbatan kamroq qulay munosabatda bo'lish;

himoyalangan belgilar – jins; yosh; nogironlik; oilaviy holat; homiladorlik va onalik; irq, teri rangi, millat, fuqarolik va til; din yoki e'tiqod; ijtimoiy kelib chiqish va ijtimoiy-iqtisodiy holat; yashash joyi; sog'lig'i holati; qochqin yoki migrant maqomi; kasaba uyushmasiga a'zolik; qonun bilan himoya qilinadigan boshqa har qanday belgi;

kam vakillikka ega guruhlar – oliy ta'limga kirishda alohida to'siqlarga duch keladigan guruhlar, jumladan muhandislik va AT yo'nalishlaridagi xotin-qizlar, qishloq joylari va kam ta'minlangan oilalardan chiqqan talabalar, nogironligi bo'lgan shaxslar, oilada birinchi bo'lib oliy ta'limga kirgan talabalar va milliy ozchiliklar;

oqilona moslashtirish – nogironligi bo'lgan shaxsga boshqalar bilan teng asosda o'qish yoki ishlash imkonini beruvchi bino, o'qitish, baholash yoki ish sharoitlariga kiritiladigan zarur va tegishli o'zgartirishlar.

III. Kamsitishga qarshi kurash

6. Universitet o'zining har qanday faoliyati va operatsiyalarida, jumladan mehnat munosabatlari, ta'lim, xizmatlar, xaridlar va hamkorlikda har qanday himoyalangan belgi asosida kamsitishga yo'l qo'ymaydi.

IV. Xotin-qizlarni kamsitmaslik

7. Xotin-qizlar qabul, o'qish, baholash, ishga qabul qilish, ish haqi, lavozimga ko'tarish yoki rahbarlik lavozimlariga tayinlashda kamsitilmaydi. Ish haqi stavkalari jinsdan qat'i nazar lavozim, malaka va ilmiy darajaga bog'liq.

V. Xotin-qizlarning ta'limga kirishi va ishtiroki

8. Universitet xotin-qizlarning, ayniqsa muhandislik va AT yo'nalishlariga hujjat topshirishi, qabul qilinishi, o'qishga kirishi va ishtirokiga qaratilgan choralarni amalga oshiradi, jumladan maktab o'quvchi qizlari bilan ishlash (masalan, "Girls in ICT" kunlari), xotin-qizlar uchun davlat grantlari va kvotalaridan foydalanish hamda talaba qizlarni ilmiy faoliyat va talabalar o'zini o'zi boshqarishiga jalb etish.

9. Universitet talaba qizlar uchun ayol professor-o'qituvchilar va bitiruvchilar ishtirokida mentorlik dasturlarini yuritadi va talaba qizlarning kamida 10 foizini ularga jalb etishni maqsad qiladi.

10. Universitet har yili xotin-qizlarning hujjat topshirish, qabul qilinish, o'qishga kirish va bitirish ko'rsatkichlarini erkaklarnikiga nisbatan kuzatib boradi hamda aniqlangan har qanday farqni bartaraf etish choralarini ko'radi.

VI. Kamsitishsiz qabul

11. Qabul har yili e'lon qilinadigan Qabul qoidalariga va nomzodning bilimiga asoslanadi; hech bir abituriyent himoyalangan belgi asosida qabuldan rad etilmaydi. Ijobiy

choralar faqat qonunda nazarda tutilgan shakllarda – nogironligi bo‘lgan shaxslar, xotin-qizlar va kam ta’minlangan oilalardan chiqqan abituriyentlar uchun kvotalar va qo‘shimcha grantlar shaklida qo‘llaniladi va ularning maqsadi e’lon qilinadigan qabul ma’lumotlarida tushuntiriladi.

VII. Kam vakillikka ega guruhlar

12. Universitet kam vakillikka ega guruhlarning hujjat topshirishi va qabul qilinishini kuzatib boradi, ushbu guruhlardan talaba va xodimlarni jalb etish bo‘yicha rejali harakatlarni – qishloq maktablari bilan ishlash, tayyorlov kurslari va qulay ishga qabul tartib-taomillarini – amalga oshiradi va o‘qish davomida ularni qo‘llab-quvvatlaydi.

VIII. Nogironligi bo‘lgan shaxslar

13. Universitet nogironligi bo‘lgan talaba va xodimlar uchun qulay sharoitlar va oqilona moslashtirishni ta’minlaydi hamda yillik byudjetida buning uchun yetarli mablag‘ni rejalashtiradi. Moslashtirish bo‘yicha so‘rovlar talabalar va xodimlarni qo‘llab-quvvatlash xizmati tomonidan maxfiy va tezkor ko‘rib chiqiladi.

IX. Shikoyatlar va mas’uliyat

14. Kamsitish bo‘yicha shikoyatlar kamsitish haqida xabar berganlarni har qanday zarardan himoya qiluvchi Tazyiqqa qarshi kurash va shikoyatchilarni himoya qilish siyosatiga (TUIT-SP-11) muvofiq ko‘rib chiqiladi.

15. Yoshlar masalalari va ma’naviy-ma’rifiy ishlar bo‘yicha prorektor hamda Yoshlar bilan ishlash, ma’naviyat va ma’rifat bo‘limi ushbu Siyosatni amalga oshirishni tashkil etadi va yillik tenglik, xilma-xillik va inklyuziya hisobotini tayyorlaydi. Qabul komissiyasi, O‘quv-uslubiy boshqarma va Xodimlar bo‘limi o‘z sohalari bo‘yicha ma’lumotlarni kuzatib borish uchun javobgar.

X. Monitoring va kutilayotgan natijalar

16. Yillik hisobot quyidagilarni o‘z ichiga oladi: xotin-qizlar va erkaklarning hujjat topshirish, qabul qilinish, o‘qishga kirish va bitirish ko‘rsatkichlari; kam vakillikka ega guruhlarning qabul qilinishi; xodimlarning jins bo‘yicha tarkibi; moslashtirish bo‘yicha so‘rovlar va sarflangan mablag‘lar; kamsitish bo‘yicha shikoyatlar to‘g‘risida anonim ma’lumotlar.

17. 2030-yilgacha kutilayotgan natijalar: muhandislik va AT yo‘nalishlariga qabul qilinganlar orasida xotin-qizlar ulushining barqaror o‘sishi; talaba qizlarning kamida 10 foizining mentorlik dasturlarida ishtiroki; barcha asosiy binolarning nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun qulayligi.

XI. Yakuniy qoidalar

18. Mazkur Siyosat kamida ikki yilda bir marta, qonunchilikda yoki Universitet faoliyatida jiddiy o‘zgarishlar yuz berganda esa undan oldinroq qayta ko‘rib chiqiladi. O‘zgartirishlar Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlanadi.

19. Mazkur Siyosat Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi va 2022-yilda qabul qilingan Tenglik, xilma-xillik va inklyuziya siyosatini almashtiradi.

20. Mazkur Siyosat Universitetning rasmiy veb-saytida (tuit.uz/sustainability) o‘zbek va ingliz tillarida e’lon qilinadi va ochiq holda saqlanadi.