TASDIQLANGAN
Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti Kengashining qarori bilan
«30» 08 2024 y.

Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
o'quv ishlari bo'yicha prorektori
_____ Sh.B.Sultanov

TAZYIQQA QARSHI KURASH VA SHIKOYATCHILARNI HIMOYA QILISH SIYOSATI

Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti

I. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Siyosat Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universitetida (bundan buyon matnda "Universitet" deb yuritiladi) o'qiydigan, ishlaydigan yoki unga tashrif buyuradigan har bir kishini tazyiq, bezorilik (bullying) va jinsiy tazyiqdan himoya qiladi, shikoyatlarni maxfiy ko'rib chiqish tartibini belgilaydi hamda kamsitish yoki tazyiq haqida xabar berganlarni ta'lim yoki mehnat faoliyatida har qanday noqulay vaziyatga tushib qolishdan himoya qiladi.

2. Siyosat Universitetning Odob-axloq kodeksini rivojlantiradi va O'zbekiston Respublikasining "Xotin-qizlarni tazyiq va zo'ravonlikdan himoya qilish to'g'risida"gi, "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida"gi qonunlari, Mehnat kodeksi va "Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risida"gi Qonunga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. Siyosat Universitetni va uning barcha faoliyatini, jumladan binolar, talabalar turar joylari, amaliyotlar, tadbirlar va onlayn kanallarni qamrab oladi hamda xodimlar, talabalar, abituriyentlar, tashrif buyuruvchilar va pudratchilarga tatbiq etiladi.

II. Tazyiqni taqiqlash

4. Tazyiq, bezorilik, jinsiy tazyiq va akademik tazyiq (akademik vakolatni suiiste'mol qilish) Universitetning barcha faoliyatida, ishtirokchilarning lavozimidan qat'i nazar, taqiqlanadi. Taqiqni buzish intizomiy qoidabuzarlik hisoblanib, ishdan bo'shatish yoki o'qishdan chetlatishgacha bo'lgan choralarga olib kelishi mumkin; agar xatti-harakat qonun bo'yicha huquqbuzarlik bo'lsa, vakolatli organlarga xabar beriladi.

III. Xabar berish va shikoyatlarni ko‘rib chiqish

5. Shikoyat og‘zaki yoki yozma ravishda Rektor devoni, kasaba uyushmasi qo‘mitasi, Xotin-qizlar kengashi, Yoshlar ittifoqi orqali yoki Universitet veb-saytida e’lon qilingan maxfiy kanal orqali berilishi mumkin. Anonim xabarlar imkon qadar o‘rganiladi.

6. Shikoyatlar Odob-axloq komissiyasi tomonidan xolis, maxfiy va belgilangan muddatda ro‘yxatga olinadi va ko‘rib chiqiladi. Ko‘rib chiqish davomida vaqtinchalik himoya choralari ko‘rilishi mumkin. Natija tomonlarga yozma ravishda ma’lum qilinadi, har qaysi tomon rektorga shikoyat qilishi mumkin.

IV. Kamsitish va tazyiq haqida xabar berganlarni himoya qilish

7. Kamsitish yoki tazyiq haqida vijdonan xabar bergan, xabarni qo‘llab-quvvatlagan yoki guvohlik bergan hech bir shaxs buning natijasida ta’lim yoki mehnat faoliyatida baholarning pasaytirilishi, stipendiya yoki turar joydan mahrum qilinish, ishdan bo‘shatilish, shartnomaning uzaytirilmasligi yoki lavozimga ko‘tarishdan bosh tortilish kabi noqulay vaziyatga tushirilmaydi.

8. Ta’qib qilishning (viktimizatsiyaning) o‘zi jiddiy intizomiy qoidabuzarlikdir. Asossiz bo‘lib chiqqan shikoyat, agar u bila turib yolg‘on bo‘lmasa, shikoyatchiga nisbatan choralar ko‘rilishiga olib kelmaydi.

V. Profilaktika va mas’uliyat

9. Yangi xodimlar va birinchi kurs talabalari tanishtiruv mashg‘ulotlarida ushbu Siyosat bilan tanishtiriladi, bo‘linma rahbarlari va Odob-axloq komissiyasi a’zolari muntazam o‘qitiladi. Umumiy javobgarlik rektor zimmasida; Odob-axloq komissiyasi shikoyatlarni ko‘rib chiqadi va ta’qibdan himoya qilinishini nazorat qiladi; Yoshlar bilan ishlash, ma’naviyat va ma’rifat bo‘limi xabar berish kanallari va ma’rifiy tadbirlarni yuritadi.

VI. Monitoring va kutilayotgan natijalar

10. Har yili shikoyatlar soni va turi, ularni ko‘rib chiqish muddati, natijalari va ta’qib holatlari bo‘yicha anonim hisobot tayyorlanadi.

11. Kutilayotgan natijalar: har bir shikoyatning belgilangan muddatda ko‘rib chiqilishi; tasdiqlangan ta’qib holatlarining yo‘qligi; barcha birinchi kurs talabalari va yangi xodimlarning ushbu Siyosatdan xabardorligi.

VII. Yakuniy qoidalar

12. Mazkur Siyosat kamida ikki yilda bir marta, qonunchilikda yoki Universitet faoliyatida jiddiy o‘zgarishlar yuz berganda esa undan oldinroq qayta ko‘rib chiqiladi. O‘zgartirishlar Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlanadi.

13. Mazkur Siyosat Universitet Kengashi tomonidan tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi va Universitetning tazyiq va shikoyatchilarni himoya qilish bo‘yicha avvalgi qoidalarini almashtiradi.

14. Mazkur Siyosat Universitetning rasmiy veb-saytida (tuit.uz/sustainability) o‘zbek va ingliz tillarida e’lon qilinadi va ochiq holda saqlanadi.